

おかげさまでACCN が活動を始めて1年が経とうとしています。

短い時間ですが現状を振り返るとともに、
2年目に向けての運営としての問題意識をお話しします。

ACCN

Now & Next

全体活動 編

ACCN Now



ACCN Now

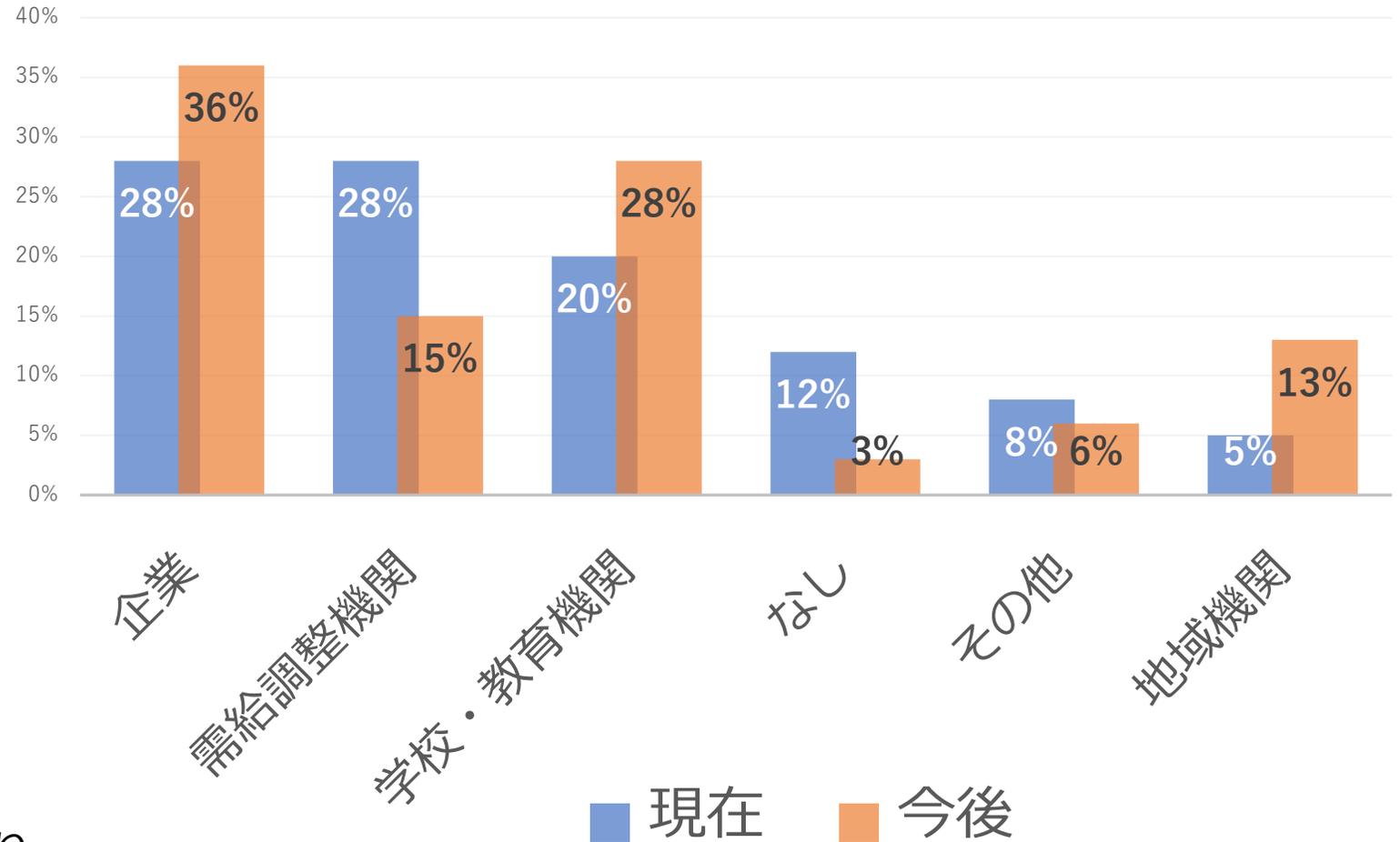
3,190名

2019 ACCNメンバーの数

昨年12月に実施した会員アンケートからの抜粋です。
御協力いただきありがとうございました。
詳細結果は会員ページにて公開します。

「現在」の活動領域 と 「今後」活動したい領域

企業領域、教育領域への
今後の関心が高め

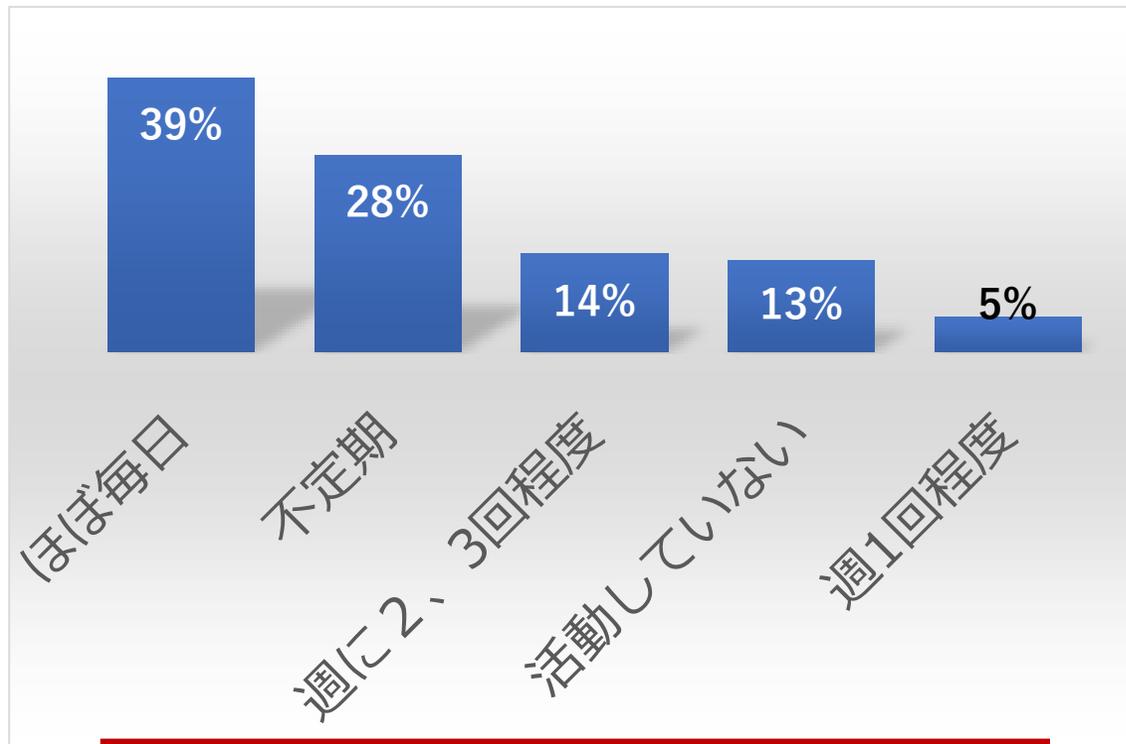


2019.12 会員アンケート結果より
(回答数836 回答率26.4%)

ACCN Now

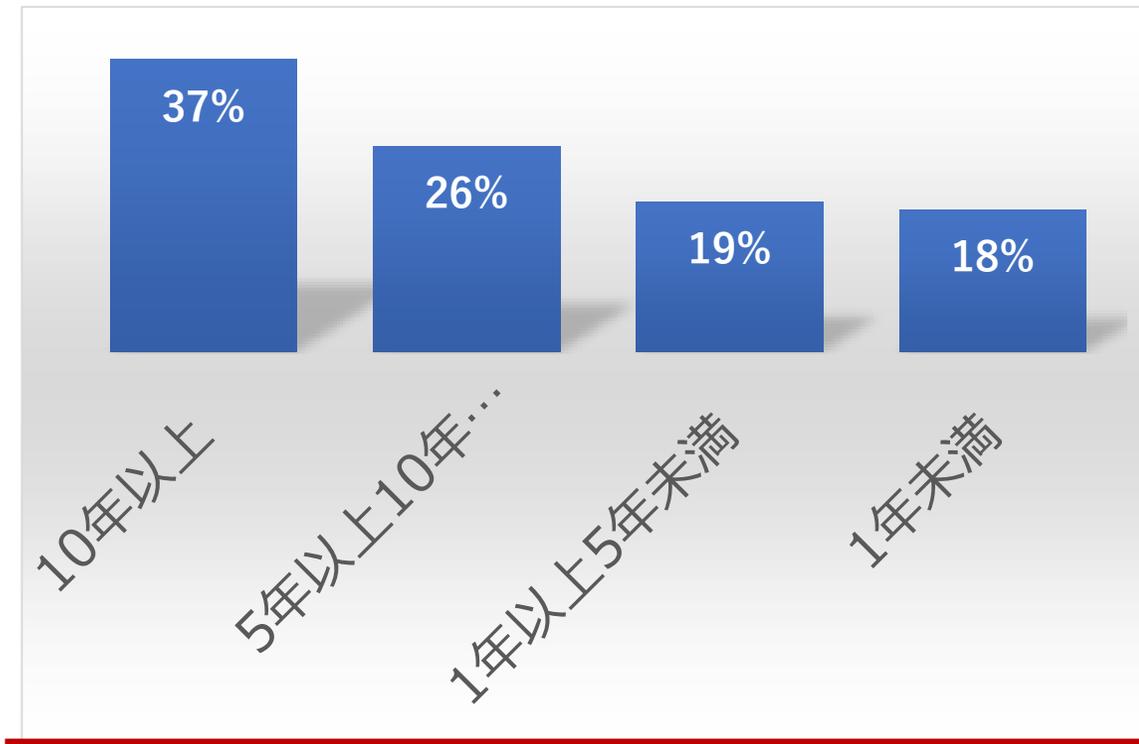


キャリアコンサルティング活動 の状況について



ほぼ毎日活動 4割 活動不定期 3割

キャリアコンサルティング活動 の通算年数について



10年以上の経験層 4割 1年未満の方も 2割

仕事・ボランティア情報には
これからさらに力を入れる予定です。

企業領域で活躍できるキャリアコンサルタントを輩出するためのプログラムも引き続き実施予定です。

学習機会・実践機会の提供 (2.22 時点)

	(各件数)
* 継続学習支援サービス	1,686
* 仕事・ボランティア情報	22
* 会員限定動画の配信	22
* 「企業領域における キャリア支援実践プログラム」の実施 (2019.10~11)	



主に本部で取り組んだ実践事例です。
いずれも試行的なのでまだ会として共有はできませんでしたが、これらのノウハウを蓄積し、会員の皆さんが参加できる機会を今後作っていきたいと考えています。

実践事例への取り組み（試行的）

*** N 社** (医療/福祉)

**社内キャリア相談制度の構築・運用
衛生委員会へのCCtの定期参加**

*** G 社** (スポーツ/アパレル)

社内キャリア相談制度の構築・運用

*** K大学**

産学連携プロジェクト

ACCN Now

キャリアコンサルティングを世の中に広めていくための外部への働きかけの例です。

「キャリアマンス」は、関係する団体と共同で昨年11月に初めての試みとして実施しました。今年も実施予定です。

社会や隣接領域への働きかけ

＊ 社労士会 支部勉強会での研修
(2019.11)



＊ 「キャリアマンス (キャリア月間)」 活動
(2019.11)





ACCN Now

ACCNの活動の様子は、
会員ページ、サイト、各支部のFacebookで
発信していきます



「いいね！」済み フォロー中 シェア

投稿を作成...

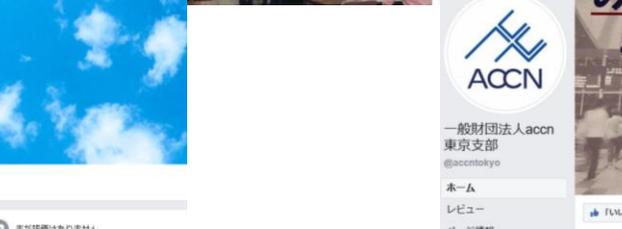
写真・動画 友達をタグ付け チェックイン



「いいね！」済み フォロー中 シェア

投稿を作成...

写真・動画 友達をタグ付け チェックイン



4月からの発足で、実質は7月からの活動開始でしたが、支部の方々の頑張りで、34の学びの機会を作ることができました。

支部の活動状況

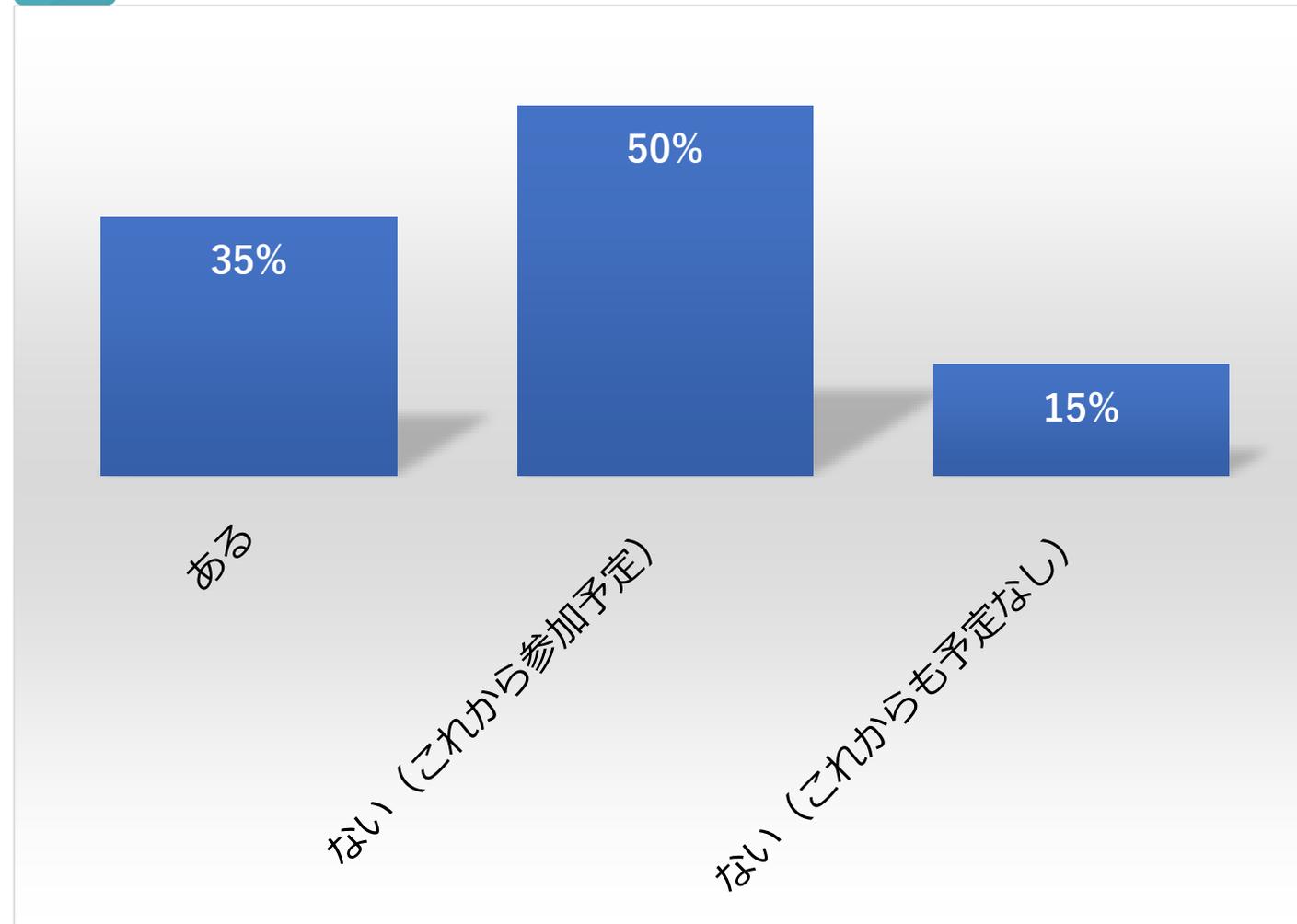
* 各支部等での
イベント開催数 34

👉 イベントでは、
各支部から活動紹介

高い参加意欲 ⇒
より参加しやすい施策を



支部活動への参加状況について



これから活動を、「よりわかりやすく」、「より参加しやすい」ものにしていきます。

テーブルの活動状況

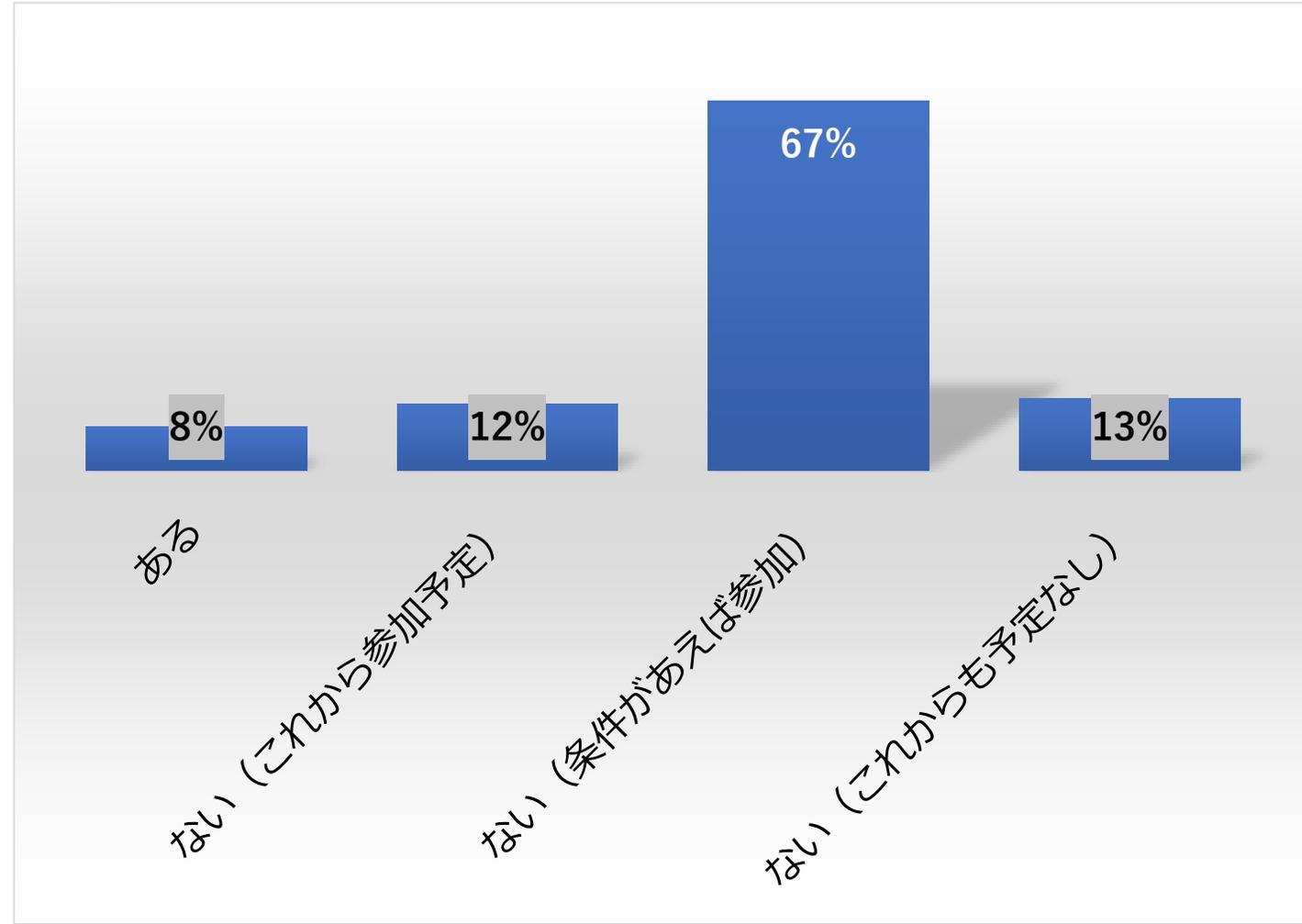
* テーブル活動数 12

👉 イベントでは、
4つのテーブルから活動紹介

高い参加意欲 ⇒
より参加しやすい施策を



テーブル活動への参加状況について





現在活動中のテーブル

！活動申請も受付中！

No	テーブル名
1	チームIchiban「企業におけるキャリアコンサルタントを定義し、キャリアコンサルティングの導入を段階的にアプローチする方策を検討すること」
2	高度外国人材キャリア支援（注：高度外国人材候補者である大学院留学生、ポスドク研究者等への支援を含む）
3	公共機関（ハローワーク、若者・女性・高齢者支援等）は就労支援の最前線—事例から学ぶキャリアコンサルタントの役割—
4	「キャリアコンサルタント」「キャリアコンサルティング」概念の広報・発信について
5	無業者もしくは長期間定職に就いていない人々への就職支援活動
6	精神障害者就労における、キャリアコンサルタントと企業側双方の視点から取り組む就労先定着支援について
7	女性のキャリアを考える「高校生である今できること、今しかできないこと」
8	任期満了で退職予定の若年者に対する就労支援方法について
9	人生100年時代をいきいきと働き続けるために ～シニア世代社員本人と取り巻く人たちへの活動支援～
10	CC現場における事例指導やスーパービジョンのあり方について
11	SDGs×キャリアコンサルタント
12	超高齢者社会でも必要とされる人財

ACCN

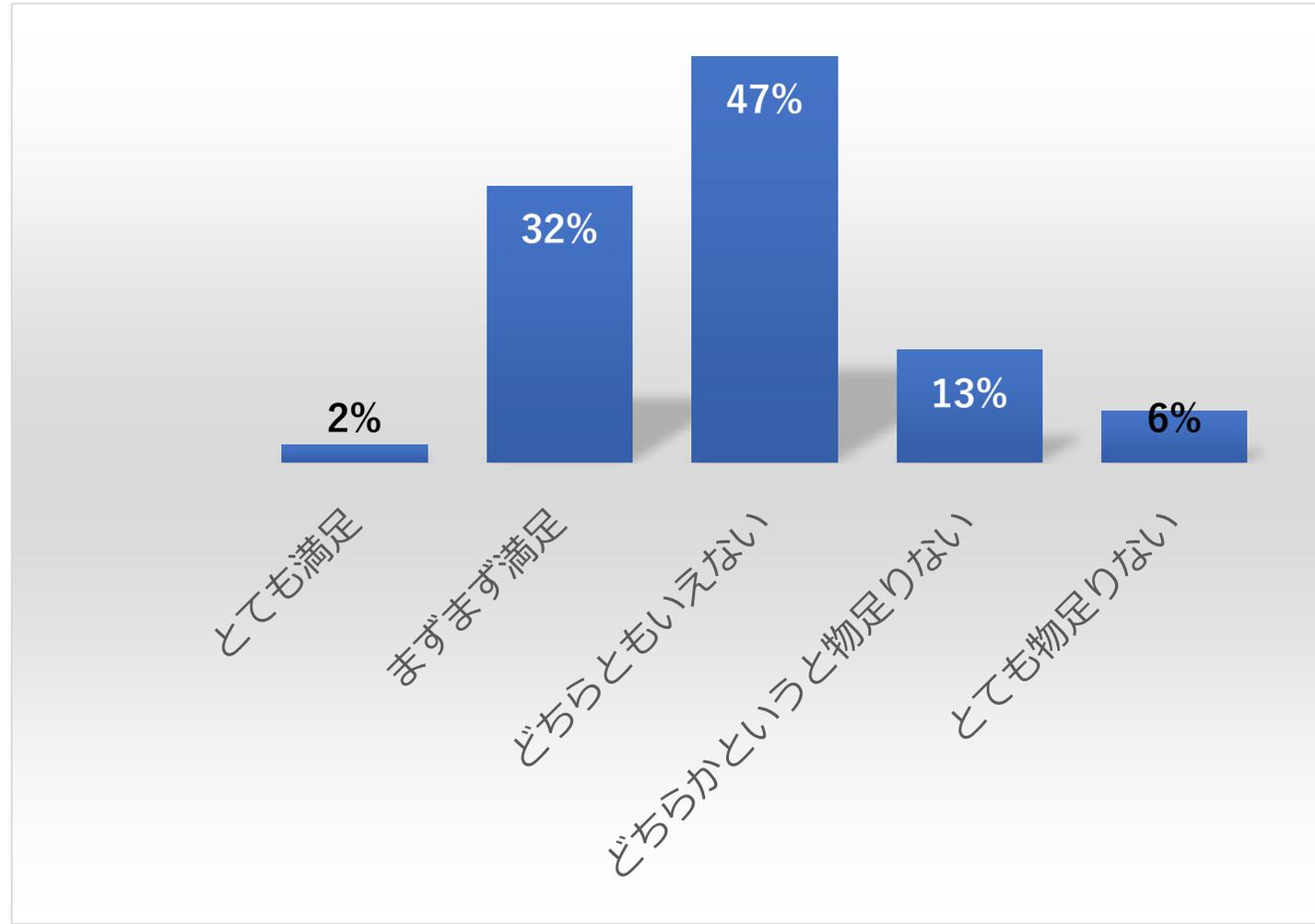
Next

ACCN Next



会員向け活動の 満足度について

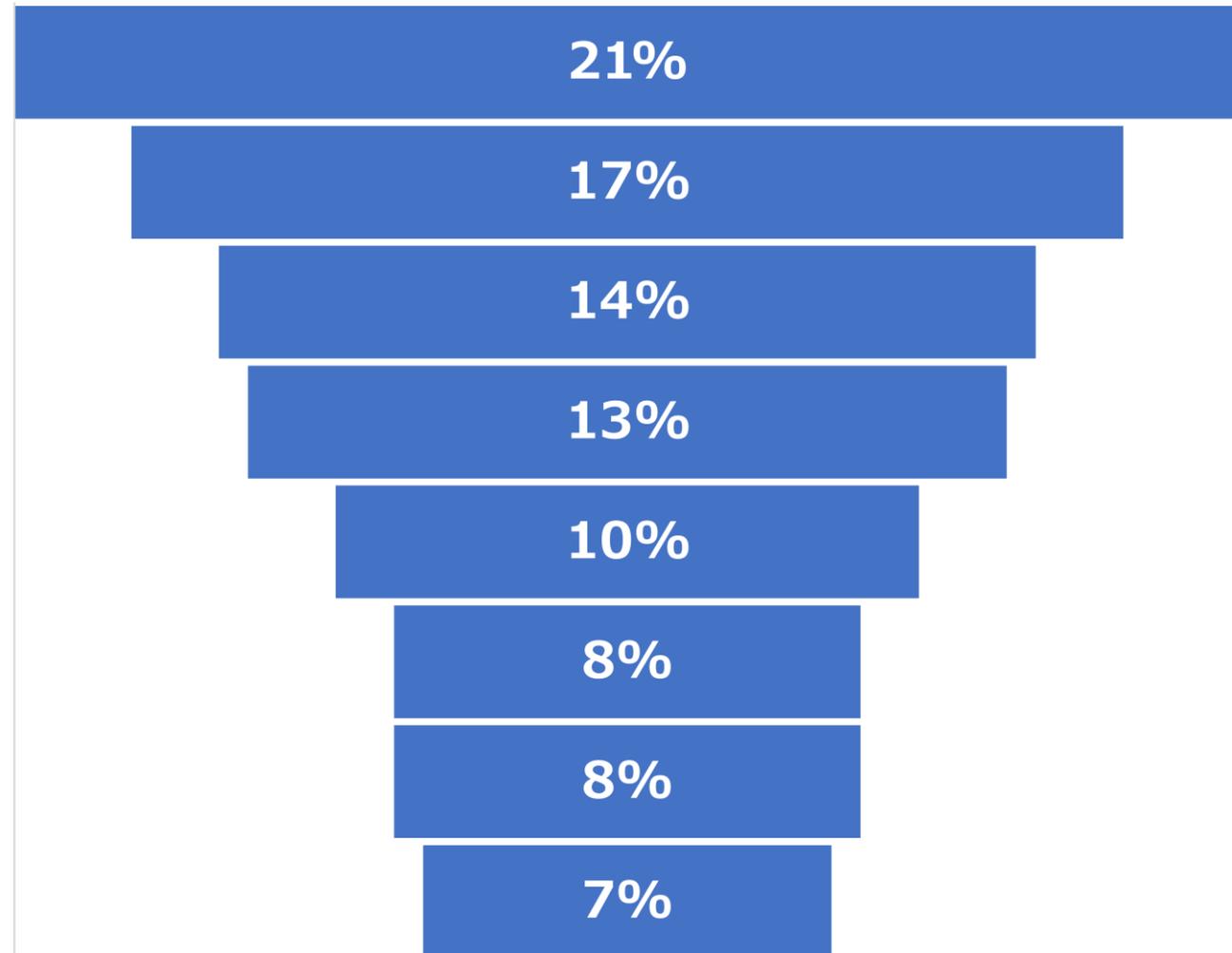
「どちらともいえない」を
「満足」に



ACCN Next

「実践と学び」に関する
「情報」と「機会」の充実が上位

- 学習情報や仕事情報等の情報提供
- 研修等スキルアップの機会の提供
- キャリアコンサルティングの実践…
- 事例指導・SVの機会の提供
- 会員交流の機会の提供
- サービスの会員への優待
- 社会への広報や働きかけ
- 調査や研究結果の提供



ACCNに今後
期待する活動について

(1) ステージごとの実践機会を増やし、 スキルアップの支援を行う

ACCN 運営としての2年目の問題意識です。具体的に何をやっていくかは、順次、会員サイトでお伝えしていきます。

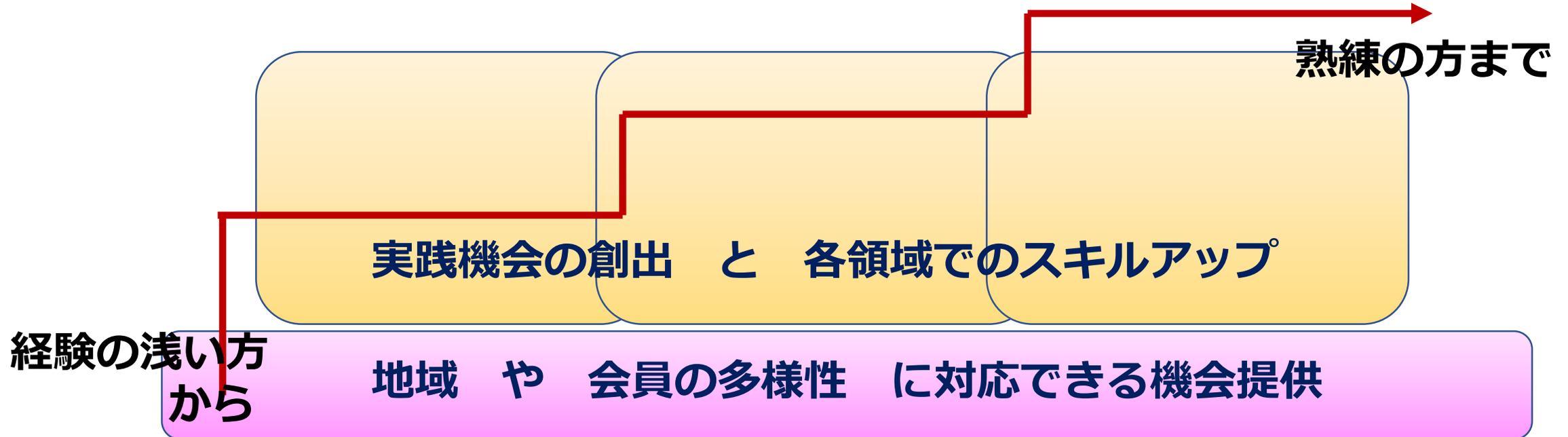
アンケートでおわかりいただいたように様々な活動領域や経験値の方がいます。ステージごとに実践できる機械やスキルアップの支援が必要と考えています。



(2) 地域や会員の多様性による 実践・学びの機会格差を減らす

発足当初から意識していることではありませんが、アンケートでも地域や働き方の違いに対する機会均等を希望する声が寄せられています。

まだできることに限りはありますが、より具体的に施策を考えていきたいと思えます。皆様からのアイデアもお寄せください。



支部やテーブルのお力もお借りしながら、発信、提言、連携等いろいろなやり方で、ACCNの活動を外に向かって継続的に働きかけていくことが必要だと考えております。

(3) 「ALL・キャリアコンサルタント」 のハブとして、行政や社会に働きかける (発信/提言/連携)





ACCN **Next**

2020 ACCNメンバー

3,190名 + more

みなさまの当事者意識と行動と、一緒に

ACCN2年目は、さらに多くのメンバーの方と一緒に活動してまいりたいと思います。引き続きご支援、ご協力のほどよろしくをお願いいたします。

**みんなの「生きる」を
キャリアでつなぐ。ACCN**